



## 株式会社 SMBC 信託銀行 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

管理職の割合は全体で目安値を確保できているが役員・部長級の比率に改善の余地あり。

- ・ 女性採用の割合、男女の継続勤務年数の差異、労働時間については、いずれも目安値以上で一定の水準に達している。管理職については目安値を確保はできているものの、改善の余地がみられる。
- ・ 管理職前の女性社員に対し、昇進・登用を目指す女性が継続的に生まれるよう、キャリア形成の意識醸成を図る必要がある。
- ・ 管理職全体に対して、育児休業等から復帰した女性に対するマネジメントや、育成への意識啓発を強化する必要がある。

3. 定量的目標

課長級管理職の登用増加

現在 30.0%を、5年後の 2020 年度末までに女性割合を 35%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1：当行内外での人材交流活性化

- ・ 平成 28 年 5 月～ 行内の管理職研修開始。課長登用前の女性を積極的に指名。
- ・ 平成 28 年 10 月～ SMFG 内の女性管理職向け合同研修等への積極的参加。
- ・ 平成 30 年 4 月～ 上記プログラム派遣者等の意見収集、意識変化等総括。

取組 2：管理全体に対する意識啓発

- ・ 平成 28 年 5 月～ ワークライフバランスや、ダイバーシティマネジメントに関する事例の収集と発信を検討。
- ・ 平成 28 年 9 月～ 従業員意識調査の実施。部門、職階等に分けて従業員の現状に対する認識を確認。
- ・ 平成 29 年 4 月～ 収集事例等の発信や、eラーニング等を用いての意識付けを継続実施。

### 女性活躍の現状に関する情報公開

平成 28 年 2 月現在

- ①管理職に占める女性労働者の割合：21.3% ②採用した労働者に占める女性労働者の割合：70.4%  
③男女の平均勤続年数の差異：97.6% ④労働者一月当たりの平均残業時間：8.6 時間